



RECOMENDACIONES POLÍTICAS



In4BTE - Acuerdo de subvención n.º VS/2019/0044.
Este proyecto está cofinanciado por la Unión Europea.



DESCARGO DE RESPONSABILIDAD

La información, documentación y las cifras de este documento han sido escritas por el consorcio de proyecto In4BTE (Acuerdo de subvención n.º VS/2019/0044) y no reflejan necesariamente los puntos de vista de la Comisión Europea. La Comisión Europea no es responsable de ningún uso que se le pueda dar a la información aquí contenida.

Este material ha sido preparado en el contexto del proyecto In4BTE (2019-2021), coordinado por la Asociación Empresarial (ASLE).

Editado por: DIESIS Network y ASLE

Diseño y presentación: Christian Deligia

Corrección: Étymon Solutions, S.L.L.



Agradecimientos

Por su activa participación en el proyecto In4BTE, a ASLE le gustaría expresar su agradecimiento a todas las personas expertas externas y a las personas socias de los proyectos asociados.

Publicado por:
DIESIS Coop srl-fs
Boulevard Charlemagne 74.
1000 Bruselas, Bélgica
Tel.: +32 2 543 1043 diesis@diesis.coop
© DIESIS, 2021

Consulte otras publicaciones de DIESIS en: <http://www.diesis.coop/>
Se permite la reproducción siempre que se mencione la fuente.

El informe final completo, esta publicación y los 14 casos prácticos se pueden descargar desde el sitio web www.in4bte.eu.
Para contactar u obtener más información: asle@asle.es





Sobre el proyecto In4BTE

Los términos «compras por parte de las personas trabajadoras» (WBO, del inglés «Workers Buy-Out») o «compras por parte de las personas empleadas» (EBO, del inglés «Employees Buy-Out») (así como «adquisición por parte de las personas trabajadoras», menos utilizado), conforme a la definición de la Eurofound¹, «hacen referencia a un proceso de reestructuración en el que las personas empleadas compran la mayoría o la totalidad de las acciones de su empresa adquiriendo así su propiedad. Por lo general, estas compras sirven para evitar la pérdida de puestos de trabajo que se producen como consecuencia de las dificultades financieras. «El proyecto In4BTE tenía como objetivo explorar y presentar casos de compras realizadas por las personas trabajadoras de 6 países diferentes que hayan tenido éxito, especialmente en los que los derechos de información, consulta y participación (ICP) hayan jugado un papel importante a la hora de llevar a cabo un proceso de traspaso con éxito. Entre 2019 y 2021, se seleccionaron y publicaron 14 casos prácticos de Bulgaria, Francia, Italia, Macedonia del Norte, España y el Reino Unido. El informe final sobre el proyecto no solo incluye estos casos prácticos, sino que también ofrece datos detallados sobre el contexto nacional, como las políticas nacionales, el papel de los representantes de las personas trabajadoras, los mecanismos financieros, los elementos clave, los obstáculos, riesgos y la transferibilidad, así como un breve resumen de los puntos pertinentes a nivel de la UE.

El objetivo es informar sobre la existencia de las WBO como una alternativa real que permite a las empresas sobrevivir a una crisis impuesta por factores externos (consecuencias e impacto de la crisis debida al COVID-19) o internos (ausencia de sucesores, escasez financiera, etc.) durante el clima económico actual. Las WBO serán esenciales, no solo como respuesta al aumento del desempleo y a las restricciones financieras que hay que afrontar en tiempos de crisis, sino también para ayudar a los mecanismos de recuperación y fomentar el desarrollo de la comunidad a fin de tener una rápida recuperación.

Estas recomendaciones políticas principalmente **están dirigidas a las personas encargadas de la toma de decisiones a nivel de la UE, pero también incluye recomendaciones a nivel nacional.** Nuestro objetivo era redactar el borrador de este texto basándonos en hechos y pruebas encontradas y extraídas del informe final, los casos prácticos y la experiencia de los expertos y los socios del proyecto. También contribuyeron las personas expertas y responsables políticos que participaron en el proyecto y compartieron sus ideas durante los cinco eventos europeos organizados en el marco del proyecto in4BTE entre 2019 y 2021.

¹ <https://www.eurofound.europa.eu/observatories/eurwork/industrial-relations-dictionary/employee-buyout>

Recomendaciones de políticas a nivel europeo

	Problema	Recomendación de política	Razonamiento/pruebas
1.	<p>No se conoce a nivel general la existencia de las WBO como herramienta y alternativa que permite a las empresas superar situaciones de crisis.</p> <p>Las ventajas de la gobernanza democrática y basada en la participación no son muy reconocidas.</p>	<p>Informar más sobre las WBO a nivel europeo.</p> <p>Como responsable de políticas en una posición de toma de decisiones, aprender y participar en la promoción de las WBO.</p> <p>Invertir más en aprender el proceso.</p>	<p>Todos los años miles de empresas se enfrentan a un proceso de reestructuración o sucesión. Las pruebas demuestran que una WBO es una alternativa real y eficaz a la hora de salvar empresas y puestos de trabajo.</p>
2.	<p>Lagunas en las legislaciones actuales.</p>	<p>Seguir proporcionando apoyo a las políticas generales.</p> <p>Intentar eliminar las lagunas en la política actual a nivel de la UE, en especial en lo referente a los derechos de Información, Consulta y Participación.</p>	<p>Aunque existen varias leyes y directivas sobre los derechos de ICP y sobre los traspasos de empresas, no hay legislación específica sobre las WBO.</p>
3.	<p>Contextos y experiencias nacionales diferentes con respecto a los derechos de ICP.</p>	<p>Conocer las diferencias y centrarse en las medidas de apoyo nacionales.</p>	<p>Los derechos de ICP no solo se reconocen a nivel internacional y europeo, sino que también están debidamente implementados en la legislación nacional de varias maneras, dependiendo del sistema de relaciones industriales de cada país.</p> <p>En lo relativo al marco jurídico, los derechos de ICP no son automáticos. Los estudios demuestran que en la práctica hay buenos casos, pero también mucho desconocimiento sobre estos derechos.</p>



	Problema	Recomendación de política	Razonamiento/pruebas
4.	Falta de cooperación entre los actores.	Implicar y hacer participar a los agentes sociales. Promover la cooperación entre los actores, como economía social y sindicatos mediante proyectos y eventos financiados por la UE.	En la economía social, a menudo los agentes sociales no juegan un papel significativo. En esos casos y en los países en los que los agentes sociales tienen una mayor influencia, las WBO son más frecuentes y tienen más éxito. Una densidad de sindicatos superior facilita el proceso.
6.	Se debe incluir/destacar en las estrategias de la UE.	Incluir las WBO en las estrategias existentes, como el Plan de acción de economía social o el Pilar Europeo de Derechos Sociales (EPSR), y promocionarlas.	Fomentar la adopción de WBO como manera de apoyar a las empresas sociales, el desarrollo de PYMES, el empleo y la recuperación post-pandemia.
7.	Iniciativas de apoyo financiero.	Incluir las WBO en el marco financiero plurianual (como ESF+, InvestEU, ERDF, EASI, fondos de mercados internos, o los instrumentos de vecindad).	Fomentar la adopción de WBO como manera de apoyar a las empresas sociales, el desarrollo de PYMES, el empleo y la recuperación post-pandemia.

Recomendaciones de políticas a nivel nacional (recomendaciones específicas para cada país)

Bulgaria

	Problema	Grupo al que va dirigido	Recomendaciones de políticas	Razonamiento
1.	Pérdida de puestos de trabajo en sectores afectados por la crisis del COVID-19.	Responsables de políticas nacionales, socios sociales.	Planes de recuperación y resiliencia nacionales para ayudar a los lugares de trabajo siguiendo los principios de las WBO, la economía circular, etc.	Ejercer los derechos de información y consulta y ofrecer volver a formar a las personas empleadas y mejorar sus aptitudes de forma adecuada y oportuna y de acuerdo con sus nuevas funciones.
2.	La doble transición hacia una economía ecológica y digital destruye la cadena de producción/ servicios.	Responsables de políticas nacionales, partes interesadas a nivel de empresa.	Traspaso de actividades esenciales a las personas trabajadoras en lugar de subcontratarlas.	Un diálogo social activo para mejorar esta reforma mediante la aplicación de prácticas de negociación y convenios colectivos para llegar a acuerdos en los que ganen todas las partes.
3.	Escasez de datos estadísticos fiables y ejemplos de buenas prácticas de la economía de mercado social y la transferibilidad de modelos de éxito.	Responsables de políticas europeos y nacionales, partes interesadas a nivel de empresa.	Recopilación y análisis sistemáticos de datos estadísticos fiables y ejemplos de buenas prácticas de la economía de mercado social y la transferibilidad de modelos de éxito.	Las tendencias permitirán una relativa estabilidad legislativa y la transformación de los lugares de trabajo existentes en un mercado laboral que cambia constantemente.



Recomendaciones de políticas a nivel nacional (recomendaciones específicas para cada país)

Bulgaria

En el contexto de superar los retos impuestos por la crisis del COVID-19, las iniciativas de economía de mercado social adoptadas por las personas trabajadoras pueden crear instrumentos para el empleo en sectores con pérdidas significativas de puestos de trabajo. Algunas empresas se pueden transformar siguiendo los principios de la economía circular. Este tipo de enfoque puede garantizar la sostenibilidad y debería ser apoyado económicamente por los Planes de recuperación y resiliencia nacionales y de la UE. Los derechos de información y consulta y volver a formar a las personas empleadas y mejorar sus aptitudes de forma adecuada y oportuna y de acuerdo con sus nuevas funciones son cuestiones de vital importancia dentro de las medidas.

La doble transición hacia una economía ecológica y digital a nivel europeo nos brinda la oportunidad de transferir algunas actividades a las personas trabajadoras en lugar de subcontratarlas. Los diferentes procesos de reestructuración ocasionados a raíz de la digitalización pueden usar los exitosos modelos de compras de empresas por parte de las personas trabajadoras presentadas en el proyecto In4BTE. El diálogo social mejora esta reforma mediante la aplicación de prácticas de negociación y convenios colectivos para llegar a acuerdos en los que ganen todas las partes.

Creemos que es fundamental reunir y analizar datos estadísticos fiables y proporcionar ejemplos de buenas prácticas de la economía de mercado social y garantizar la transferibilidad de modelos de éxito dentro de una relativa estabilidad legislativa para apoyar a las empresas en un mercado laboral que cambia constantemente.



Francia

	Problema	Grupo al que va dirigido	Recomendaciones de políticas	Razonamiento
1.	La información sobre WBO es limitada en ciertos grupos.	Responsables de políticas nacionales, organizaciones civiles y agentes sociales	Organizar campañas informativas.	La economía social y las WBO como herramienta son ampliamente conocidas y el ecosistema facilita el proceso, pero sigue habiendo margen de mejora.
2.	A menudo, los agentes sociales no participan en el proceso.	Responsables de políticas nacionales, partes interesadas a nivel de empresa.	Apoyar e implicar a los agentes sociales, en especial a los representantes sindicales.	
3.	Personas que participan en el proceso.	Partes interesadas que participan en el proceso.	Implicarlas más con información, trabajo en equipo, participación real, conocimientos sobre las herramientas financieras y sobre el proceso en general.	Para tener éxito, es importante tener líderes carismáticos que lleven a cabo el proyecto y que tengan una buena fuente de legitimidad.



Recomendaciones de políticas a nivel nacional (recomendaciones específicas para cada país)

Italia

	Problema	Grupo al que va dirigido	Recomendaciones de políticas	Razonamiento
1.	No hay falta de información, pero el proceso de WBO sigue sin ser muy conocido y valorado.	Personas trabajadoras Actores sociales e institucionales/ políticos Opinión pública.	Acciones sinérgicas para promocionar y facilitar las WBO. Mejorar el valor de la contribución a los impuestos generales de las empresas creadas a través de una WBO. Implicar a los sujetos financieros (públicos y privados) en una campaña informativa conjunta sobre las WBO.	El acuerdo firmado el 21 de enero por Legacoop, Confcooperative, AGCI, CGIL, CISL y UIL pretende dar un diseño orgánico y común a la promoción y gestión de las WBO entre las 6 organizaciones.
2.	Sólido marco de política y ecosistema de apoyo, pero han surgido problemas al ponerlo en práctica:			
2.1	<i>El proceso dura demasiado.</i>	Responsables de políticas nacionales/ locales.	Facilitar los pasos burocráticos. Desarrollar un uso específico de los derechos de información y consulta para facilitar y acelerar la aplicación de WBO.	



	Problema	Grupo al que va dirigido	Recomendaciones de políticas	Razonamiento
2.2	<i>Los trabajadores deben «aprender» a ser personas empresarias y a gestionar la empresa/ cooperativa.</i>	Agentes sociales Las personas trabajadoras implicadas en WBO.	Desarrollar un sistema de formación específico para WBO con la participación de los agentes sociales. Promover líneas financieras específicas y flexibles del Fondo Social Europeo sin plazos. Acompañar a las personas trabajadoras en la gestión de la nueva empresa/ cooperativa. Apoyar la investigación y el desarrollo en las empresas recuperadas.	El sistema italiano prevé que los actores (apoyos financieros, asociaciones cooperativas y sindicatos) puedan proporcionar personas expertas a los miembros trabajadores para que les acompañen (y formen) durante un período de 5-10 años.
2.3	<i>Bloquear la competencia de otros posibles compradores.</i>	Responsables de políticas nacionales.	Derecho preferente para las personas trabajadoras.	Decreto Ley italiano 145/2013.



Recomendaciones de políticas a nivel nacional (recomendaciones específicas para cada país)

Italia

	Problema	Grupo al que va dirigido	Recomendaciones de políticas	Razonamiento
2.4	<i>Retrasos en lo relativo al desembolso de los apoyos financieros (créditos, redes de seguridad social, etc.) por parte de los sujetos financieros públicos y privados.</i>	Responsables de políticas nacionales Sistema crediticio.	Facilitar y acelerar los pasos burocráticos para la autofinanciación de las personas trabajadoras (redes de seguridad social). Facilitar y acelerar el proceso de acceso a la financiación (créditos, hipotecas, etc.). Crear uno (o varios) fondos <i>ad hoc</i> para financiar el traspaso de la propiedad a las personas trabajadoras. Fomentar la asignación de recursos para ayudar a las WBO, inclusive mediante el uso del Fondo Social Europeo.	La Ley 49/1985 y sus posteriores enmiendas (denominada Ley Marcora) establecieron una empresa financiera <i>ad hoc</i> (Cooperazione Finanza Impresa), que es un inversor institucional en WBO y cooperativas en general.
3.	A menudo, los agentes sociales no participan en el proceso y hay una falta de sinergia entre los actores.	Responsables de políticas nacionales Partes interesadas a nivel de empresa.	Apoyar e implicar a los agentes sociales, en especial a los representantes sindicales.	El acuerdo firmado el 21 de enero de 2021 por Legacoop, Confcooperative, Agci, Cgil, Cisl y Uil.



Buenas prácticas y sugerencias de Italia:

Necesidades	Actores	Objetivos	Buenas prácticas italianas potencialmente transferibles
Formación.	Personas trabajadoras	«Aprender» a ser empresarios.	Sistema de formación bien desarrollado Fondos sectoriales para financiar la formación de los trabajadores.
Convertirse en las personas propietarias de la empresa.		Gestionar la empresa.	El sistema italiano prevé que los actores (apoyos financieros, asociaciones cooperativas y sindicatos) puedan proporcionar personas expertas a las personas trabajadoras que son miembros para que les acompañen (y formen) durante un período de 5-10 años.
Financiación.		Autofinanciación.	El artículo 8 del Decreto Legislativo 22/2015, a modo de incentivo para fomentar el espíritu empresarial, concede la posibilidad para las personas trabajadoras en paro solicitar el pago adelantado de su prestación por desempleo. Las personas trabajadoras pueden utilizar este dinero para unirse a una cooperativa y adquirir la empresa en la que trabajaban.
Comprar la empresa y su equipamiento.		Derecho preferente para las personas trabajadoras.	El artículo 11 del Decreto Ley 145/2013 introduce el derecho preferente para aquellas personas trabajadoras que quieran alquilar o comprar la empresa en crisis para la que trabajan o parte de ella.



Recomendaciones de políticas a nivel nacional (recomendaciones específicas para cada país)

Italia

Necesidades	Actores	Objetivos	Buenas prácticas italianas potencialmente transferibles
Financiación de WBO.	Legislación.	Apoyo financiero para las personas trabajadoras.	<p>El sistema legal italiano proporciona numerosos mecanismos de apoyo financiero para aquellas personas trabajadoras que deciden crear una cooperativa y adquirir la empresa para la que trabajan. Además del circuito de apoyo convencional, que es válido para todas y que incluye hipotecas y créditos bancarios, hay otras tres fuentes <i>ad hoc</i> de financiación: autofinanciación (véase arriba), los Fondos de asociaciones de cooperativas y el Fondo Especial para intervenciones, que protege los niveles de empleo. Estos fondos <i>ad hoc</i> han sido establecidos mediante:</p> <ul style="list-style-type: none"> · La Ley 49/1985 y sus posteriores enmiendas (denominada Ley Marcora). · La Ley 59/1992: fondos mutuos gestionados por asociaciones de cooperativas. · Decreto del Ministerio de Desarrollo Económico de 4 de diciembre de 2014 («Nuova Marcora»).
		Crear un sujeto financiero <i>ad hoc</i> .	<p>Cooperazione Finanza Impresa (CFI) (establecida por la Ley Marcora) distribuye y gestiona el Fondo Especial para intervenciones, que protege los niveles de empleo. CFI es un inversor institucional (el 98,3% del CFI está controlado por el Ministerio de Desarrollo Económico) y ayuda a las personas trabajadoras a preparar su plan industrial y a comenzar las actividades. Todos los préstamos concedidos se deben devolver en cuotas repartidas a lo largo de varios años (máximo 10) durante los que CFI supervisará tanto la situación económica/ financiera de la empresa como su rendimiento.</p>



Necesidades	Actores	Objetivos	Buenas prácticas italianas potencialmente transferibles
<p>Promoción y apoyo de las WBO.</p>	<p>Sindicatos Asociaciones de cooperativas.</p>	<p>Acciones sinérgicas.</p>	<p>El acuerdo firmado el 21 de enero de 2021 por Legacoop, Confcooperative, AGCI CGIL, CISL y UIL pretende dar un diseño orgánico y común a la promoción y gestión de las WBO entre las 6 organizaciones. Las condiciones y modalidades de colaboración se definen brevemente en los siguientes puntos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - creación de una mesa permanente para la comparación y supervisión; - promoción de la WBO como posible solución a las mesas de crisis abierta; - información y formación de operadores sectoriales y territoriales de las 6 organizaciones; - informar sobre instituciones y otras organizaciones locales y nacionales; - evaluación de la viabilidad y sostenibilidad de los proyectos en espacios comunes, mediante una supervisión conjunta y, al mismo tiempo, actividades de asesoramiento; - promoción de actividades de formación para las personas trabajadoras a fin de mejorar sus conocimientos empresariales y técnicos; - difusión de información y mejores prácticas.



Alemania

1. Fortalecer los derechos de codeterminación de los comités de empresa en el traspaso de empresas

En el sistema jurídico alemán, rara vez se hace uso del derecho preferente. En especial, no hay derecho preferente en el caso de traspasos de empresas. Como alternativa puede resultar de utilidad un derecho de codeterminación de la Ley de comités de empresa para el traspaso de una empresa a sus personas empleadas en caso de cambio de propiedad o ante la amenaza de cierre de la empresa. Además, como órgano elegido democráticamente, los comités de empresa garantizan la justa participación de todas las personas trabajadoras y una representación legítima de las personas trabajadoras en el proceso de transición. Los comités de empresa conocen la empresa y, por tanto, pueden tomar decisiones fundamentadas sobre si tiene sentido continuar con el negocio. Al valorar la posibilidad de éxito, los comités de empresa deben ser capaces de obtener asesoramiento externo a cargo de la empresa o subvencionado mediante financiación pública.

2. Reglas jurídicas y fiscales favorables para empresas compradas por las personas empleadas

En Alemania hay una regulación jurídica y fiscal para la propiedad compartida por las personas empleadas en empresas. La propiedad compartida por las personas empleadas está incentivada a nivel fiscal. Sin embargo, no hay ni definición ni forma jurídica para las empresas propiedad de las personas empleadas. Por lo tanto, a menudo hay incertidumbre jurídica cuando la mayoría de una empresa es propiedad de los empleados. Para evitar esta incertidumbre y fomentar la creación de empresas compradas por las personas empleadas, ayuda disponer de una regulación complementaria en la ley de cooperativas y de corporaciones.

3. Inversores en empresas propiedad de las personas empleadas

En particular, las empresas prometedoras o las empresas con un alto nivel de activos a menudo requieren una inversión financiera significativa por parte de las personas empleadas que quieran adquirir la empresa. La proliferación de empresas compradas por las personas empleadas requiere una institución de inversión financiera para las nuevas empresas compradas por las personas empleadas.

España

	Problema	Grupo al que va dirigido	Recomendaciones de políticas	Razonamiento
1.	Falta de marco jurídico.	Personas trabajadoras Actores sociales e institucionales/políticos Opinión pública.	Aprobar una ley sobre las WBO.	El marco jurídico es clave para la promoción de las WBO.
2.	Marco jurídico insuficiente.	Personas trabajadoras Actores sociales e institucionales/políticos.	Introducir el derecho preferente para las personas trabajadoras, acortando los plazos y sin interrumpir las actividades en las leyes de reestructuración e insolvencia.	La actual ley de reestructuración e insolvencia es un obstáculo para la formación de WBO, porque no contiene medidas a favor de este tipo de empresas.
		Personas trabajadoras Actores sociales e institucionales/políticos.	Cambiar la Ley General sobre Seguridad Social para evitar que se derive la deuda con la seguridad social de una empresa insolvente a una empresa sucedida cuando no ha habido ni negligencia ni ningún acto criminal.	Es un gran riesgo para las personas trabajadoras comprar la empresa si la nueva empresa puede ser responsable de la deuda de la seguridad social de la anterior empresa.
		Personas trabajadoras Actores sociales e institucionales/políticos.	Cambiar la Ley de sociedades laborales para evitar que las WBO se conviertan en empresas no sociales porque, debido a los requisitos financieros y fiscales, algunas WBO deben crearse a través de una empresa intermediaria.	Pérdida de empresas de economía social.



Recomendaciones de políticas a nivel nacional (recomendaciones específicas para cada país)

España

	Problema	Grupo al que va dirigido	Recomendaciones de políticas	Razonamiento
3.	Salvo en España (Sociedad Laboral), ausencia de un modelo empresarial mercantil que regule la propiedad por parte de las personas empleadas aparte del modelo de cooperativas.	Personas trabajadoras Actores sociales e institucionales/políticos.	Desarrollo del Derecho laboral europeo.	Es una oportunidad de introducir una excelente fórmula jurídica para las WBO de éxito reconocido en España en otros países europeos (Sociedad Laboral).
4.	Falta de incentivos fiscales.	Personas trabajadoras Actores sociales e institucionales/políticos Personas propietarias de empresas Personas expertas.	Mejorar la tributación tanto de las personas vendedoras como de compradoras en lo relativo al impuesto sobre la renta de las personas físicas y al impuesto sobre sociedades.	Es fundamental animar tanto a personas compradoras como a vendedoras.
5.	Alto precio de una empresa que se puede vender a los trabajadores.	Personas trabajadoras Actores sociales e institucionales/políticos Personas propietarias de empresas Personas expertas.	Permitir la división de activos no productivos para que esta operación se pueda considerar como una «causa económica válida» a efectos fiscales.	Es una oportunidad de facilitar el procedimiento.



	Problema	Grupo al que va dirigido	Recomendaciones de políticas	Razonamiento
6.	Falta de financiación para las partes compradoras.	Personas trabajadoras Actores sociales e institucionales/políticos Personas expertas.	Fondos especiales para las WBO. Garantías especiales para financiar las WBO. La financiación y sus gastos financieros se podrían considerar como gastos deducibles a efectos fiscales.	Mejorar la financiación.
		Personas trabajadoras Actores sociales e institucionales/políticos Personas expertas.	Modificación de la ley de prestación por desempleo de modo que se permita a las personas trabajadoras fijos hacer uso de esta prestación para comprar acciones en la empresa en la que trabajan.	Mejorar la financiación.
7.	Falta de un ecosistema eficaz para la promoción de las WBO.	Agentes sociales e institucionales/políticos.	Promover una red y encontrar medidas sinérgicas que fomenten y faciliten la creación de WBO.	Promoción más coordinada y transparente de WBO y respuesta a proyectos existentes.
8.	No hay falta de información, pero el proceso de WBO sigue sin ser muy conocido y valorado.	Actores sociales e institucionales/políticos Opinión pública Personas expertas Universidades.	Promocionar actividades de investigación académica y análisis normativo, así como actividades dirigidas a proporcionar información sobre el proceso.	



Recomendaciones de políticas a nivel nacional (recomendaciones específicas para cada país)

España

	Problema	Grupo al que va dirigido	Recomendaciones de políticas	Razonamiento
9.	Poca especialización en WBO y escasa financiación.	Personas trabajadoras Agentes sociales e institucionales/políticos.	Proporcionar y financiar apoyo para que se materialicen los procesos.	Si hay voluntad política para promover las WBO, se deben promover diferentes medidas.
10.	Una vez que se ha completado el proceso de la WBO, a la nueva empresa le cuesta crecer y consolidarse.	Agentes sociales Personas trabajadoras implicadas en WBO.	Desarrollar un sistema de formación específico para WBO con la participación de los agentes sociales Acompañar a las personas trabajadoras en la organización de los nuevos roles de la empresa, en la gestión de la nueva empresa, la gobernanza y los acuerdos entre personas socias.	Es absolutamente necesario ayudar en la consolidación de la nueva empresa.



Macedonia del Norte

	Problema	Grupo al que va dirigido	Recomendaciones de políticas	Razonamiento
1.	Falta de información y ausencia de una práctica de WBO desarrollada.	Responsables de políticas nacionales. Órganos encargados de hacer cumplir la ley. Organizaciones civiles y agentes sociales.	Organizar campañas informativas; Proporcionar asistencia técnica al Ministerio de Trabajo y Política Social, los órganos encargados de hacer cumplir la ley y los agentes sociales a fin de aumentar su capacidad técnica y operativa para facilitar el desarrollo de WBO como una práctica habitual en el país.	Las WBO surgen ante las recesiones económicas y las dificultades del mercado. Además, las WBO surgen en los sectores donde se hace un uso intensivo de la mano de obra, que son característicos de la economía macedonia.
2.	Falta de un marco político sólido y un entorno financiero facilitador.	Responsables de políticas.	Reconocer que las WBO son una herramienta eficaz y crear un marco político, los instrumentos financieros requeridos y estatutos de apoyo que faciliten el desarrollo práctico.	La Ley sobre relaciones laborales reconoce y regula los derechos de ICP. Sin embargo, estas regulaciones no están dirigidas específicamente a las WBO.
3.	El COVID-19, los cambios en las políticas gubernamentales, los patrones de empleo, la estructura industrial y la competencia mundial han introducido unos cambios drásticos en las relaciones industriales que deben tener en cuenta los responsables de políticas.	Responsables de políticas.	Creación de políticas dirigidas al desarrollo económico para reconocer las WBO como una herramienta normativa eficaz.	En épocas de crisis económica y financiera, las empresas propiedad de personas empleadas son más resistentes que las empresas convencionales.



Recomendaciones de políticas a nivel nacional (recomendaciones específicas para cada país)

Reino Unido

Reino Unido

	Problema	Grupo al que va dirigido	Recomendaciones de políticas	Razonamiento
1.	Falta de información entre muchas personas propietarias de empresa.	Personas propietarias de empresas.	Hay necesidad de seguir informando sobre el modelo de propiedad por parte de las personas empleadas (EO, del inglés «Employee Ownership») a las personas propietarias de empresas del Reino Unido.	En el caso de las empresa propiedad de las personas trabajadoras, la propiedad es una opción práctica atractiva como vía de sucesión.
2.	Hay necesidad de seguir proporcionando el tratamiento fiscal favorable del Fideicomiso de propiedad por parte de las personas empleadas (EOT, del inglés «Employee Ownership Trust»).	Responsables de políticas.	Seguir ofreciendo el tratamiento fiscal favorable del Fideicomiso de propiedad por parte de las personas empleadas (EOT, del inglés «Employee Ownership Trust»).	Esta acción del gobierno ha sido muy eficaz a la hora de aumentar el número de empresas propiedad de las personas empleadas en el Reino Unido.
3.	Acceso a apoyo y asesoramiento por parte de personas expertas.	Gobierno del Reino Unido y gobiernos autónomos.	Debe proporcionarse asesoramiento por parte de personas expertas para las EBO en todo el Reino Unido, del mismo modo que ya se hace en Gales y Escocia.	Una evaluación independiente para el Desarrollo de Cooperativas en Escocia indicó un retorno de la inversión de diez veces con respecto al valor bruto añadido por cada libra invertida en el apoyo sobre el terreno.



In4BTE - Acuerdo de subvención n.º VS/2019/0044. Este proyecto está cofinanciado por la Unión Europea.