



# RACCOMANDAZIONI POLITICHE



In4BTE - Accordo di convenzione n. VS/2019/0044.  
Questo progetto è co-finanziato dall'Unione Europea.



## **DISCLAIMER**

Le informazioni, la documentazione e le cifre presenti in questo documento sono opera del consorzio del progetto In4BTE (Convenzione di sovvenzione n. VS/2019/0044.) e non riflettono necessariamente le opinioni della Commissione Europea. La Commissione Europea non è responsabile dell'uso che può essere fatto delle informazioni qui contenute.

Questo materiale è stato preparato nell'ambito del progetto In4BTE (2019-2021), coordinato da Asociación Empresarial (ASLE).

Modificato da: DIESIS Network e ASLE

Progettazione e layout: Christian Deligia

Revisione: Étymon Solutions, S.L.L.



## Ringraziamenti

Per la loro impegnata partecipazione al progetto In4BTE, ASLE desidera esprimere la propria gratitudine a tutti i partner del progetto e agli esperti esterni.

Pubblicato da:

DIESIS Coop srl-fs

Boulevard Charlemagne 74.

1000 Bruxelles, Belgio

Tel.: +32 2 543 1043 [diesis@diesis.coop](mailto:diesis@diesis.coop)

© DIESIS, 2021

Si prega di consultare altre pubblicazioni di DIESIS all'indirizzo: <http://www.diesis.coop/>

La riproduzione è autorizzata con citazione della fonte.

La relazione finale completa e i 14 case study possono essere scaricati dal sito [www.in4bte.eu](http://www.in4bte.eu)

Maggiori informazioni e contatti: [asle@asle.es](mailto:asle@asle.es)





## Informazioni sul progetto In4BTE

I workers' buyouts o acquisizioni dei lavoratori (WBO) o acquisizioni dei dipendenti (EBO) (o anche imprese rigenerate), secondo la definizione di Eurofound<sup>1</sup>, "si riferiscono a un processo di ristrutturazione in cui i dipendenti acquistano una quota di maggioranza o totale della proprietà della propria azienda e, di fatto, ne diventano i proprietari". Queste acquisizioni servono generalmente ad evitare la perdita di posti di lavoro causata da difficoltà finanziarie. "Il progetto In4BTE mirava ad analizzare e presentare casi di successo di imprese rigenerate in 6 paesi, dove, in particolare i diritti all'informazione, alla consultazione e alla partecipazione (ICP) hanno svolto un ruolo importante nella riuscita del processo di trasferimento. Nel periodo 2019-2021, sono stati elaborati e pubblicati 14 case study realizzati in Bulgaria, Francia, Italia, Macedonia del Nord, Spagna e Regno Unito. Il rapporto finale del progetto non include solo questi case study, ma anche approfondimenti dettagliati sul contesto nazionale, come le politiche nazionali, il ruolo dei rappresentanti dei lavoratori, i meccanismi finanziari, gli elementi chiave, le barriere, i rischi e la trasferibilità, e fornisce anche una breve panoramica sugli aspetti importanti a livello UE.

L'obiettivo è quello di far conoscere i WBO come una reale alternativa per le imprese per sopravvivere e superare una crisi aziendale causata da fattori esterni (conseguenze e impatto della crisi dovuta al Covid-19) o interni (mancanza di successori, carenza di fondi, ecc.) nell'attuale clima economico. I WBO saranno fondamentali non solo come risposta all'aumento della disoccupazione e delle restrizioni finanziarie affrontate in un periodo di crisi, ma anche per sostenere i meccanismi di ripristino e per rilanciare lo sviluppo della comunità contribuendo a una pronta ripresa.

Queste raccomandazioni politiche **si rivolgono principalmente ai decisori dell'UE, ma includono anche raccomandazioni a livello nazionale.** Abbiamo cercato di redigere questo testo basandoci sui fatti e le prove emerse ed elaborate nel rapporto finale, sui case study e sull'esperienza dei partner e degli esperti del progetto. Sono stati anche presi in considerazione gli spunti da quegli esperti e responsabili politici che hanno partecipato al progetto e hanno condiviso le loro opinioni durante i cinque eventi europei organizzati nell'ambito delle attività progettuali tra il 2019 e il 2021.

---

<sup>1</sup> <https://www.eurofound.europa.eu/observatories/eurwork/industrial-relations-dictionary/employee-buyout>

## Indicatori politici a livello europeo

	Problema	Raccomandazioni politiche	Motivazione/Evidenza
1.	<p>Non è ben noto il WBO come strumento e alternativa per le imprese per superare situazioni di crisi.</p> <p>I vantaggi della governance democratica e basata sulla partecipazione non sono ampiamente riconosciuti.</p>	<p>Maggiore sensibilizzazione a livello UE.</p> <p>In qualità di decisore politico con un ruolo decisionale, apprendere e impegnarsi nella promozione dei WBO.</p> <p>Investire di più sulla conoscenza del processo.</p>	<p>Ogni anno migliaia di imprese affrontano un processo di ristrutturazione o di successione. Le evidenze mostrano che un WBO è un'alternativa reale e di successo per salvare aziende e posti di lavoro.</p>
2.	<p>Lacune legislative.</p>	<p>Continuare a fornire supporto politico in generale.</p> <p>Mirare a colmare le lacune nell'attuale politica UE, in particolare per quanto riguarda i diritti ICP.</p>	<p>Sebbene esistano diverse leggi e direttive sui diritti ICP e sui trasferimenti di imprese, non esiste una legge specifica sui WBO.</p>
3.	<p>Diverse impostazioni ed esperienze nazionali sui diritti ICP.</p>	<p>Essere consapevoli delle differenze e creare misure di sostegno nazionali mirate.</p>	<p>I diritti ICP non sono solo riconosciuti a livello internazionale ed europeo, ma sono ben recepiti nel diritto nazionale in diversi modi, a seconda del sistema di relazioni industriali del paese.</p> <p>Per quanto riguarda il quadro giuridico, i diritti ICP non sono applicati in modo automatico. La ricerca mostra che nella pratica ci sono esempi validi ma anche casi di ignoranza su questi diritti.</p>



	<b>Problema</b>	<b>Raccomandazioni politiche</b>	<b>Motivazione/Evidenza</b>
<b>4.</b>	Mancanza di cooperazione tra gli attori.	Coinvolgere e attivare le parti sociali. Promuovere la cooperazione tra gli attori, come quelli dell'economia sociale e i sindacati, attraverso progetti ed eventi finanziati dall'UE.	Nell'economia sociale, le parti sociali spesso non svolgono un ruolo significativo. In quei casi e in quei paesi in cui le parti sociali hanno un ruolo più rilevante, i WBO hanno più successo e sono prevalenti. Una maggiore densità sindacale contribuisce a facilitare il processo.
<b>5.</b>	Necessità di includere/ evidenziare i WBO nelle strategie dell'UE.	Includere i WBO nelle strategie esistenti, ad es. il piano d'azione per l'economia sociale e l'EPSR, e promuoverli.	Promuovere l'adozione dei WBO come mezzo per sostenere l'imprenditoria sociale, lo sviluppo delle PMI, l'occupazione, la ripresa post-Covid.
<b>6.</b>	Iniziative di sostegno finanziario.	Includere i WBO nel quadro finanziario pluriennale (ad es. FSE+, InvestEU, FESR, EASI, fondi del mercato interno, strumenti di vicinato).	Promuovere l'adozione dei WBO come mezzo per sostenere l'imprenditoria sociale, lo sviluppo delle PMI, l'occupazione, la ripresa post-Covid.

## Indicatori politici a livello nazionale: raccomandazioni specifiche per paese

### Bulgaria

	Problema	Destinatari	Raccomandazioni politiche	Motivazione
1.	Perdita di posti di lavoro nei settori colpiti dalla crisi del Covid-19.	Responsabili politici a livello nazionale, parti sociali.	Piani nazionali di recupero e resilienza a sostegno dei posti di lavoro secondo i principi del WBO, dell'economia circolare, ecc.	Esercitare il diritto all'informazione e alla consultazione e offrire una adeguata e tempestiva formazione e riqualificazione dei dipendenti per le loro nuove funzioni.
2.	La doppia transizione verso l'economia verde e digitale distrugge la catena di produzione/servizi.	Responsabili politici a livello nazionale, stakeholder a livello aziendale.	Trasferimenti di attività essenziali ai lavoratori al posto dell'outsourcing.	Dialogo sociale attivo per migliorare questa riforma applicando pratiche di negoziazione e contrattazione collettiva per ottenere una situazione vantaggiosa per tutti.
3.	Carenza di dati statistici affidabili ed esempi di buone pratiche per l'economia sociale di mercato e la trasferibilità di modelli di successo.	Responsabili politici a livello europeo e nazionale, stakeholder a livello aziendale.	Raccolta e analisi sistematica di dati statistici affidabili ed esempi di buone pratiche per l'economia sociale di mercato e la trasferibilità di modelli di successo.	Le tendenze consentiranno la stabilità della legislazione relativa e la trasformazione dei posti di lavoro esistenti nel mercato del lavoro in rapida evoluzione.



## Indicatori politici a livello nazionale: raccomandazioni specifiche per paese

*Bulgaria*

Nel contesto del superamento delle sfide poste dalla crisi del Covid-19, le iniziative di economia sociale di mercato adottate dai lavoratori possono creare strumenti per l'occupazione in settori con significative perdite di posti di lavoro. Alcuni posti di lavoro possono essere trasformati seguendo i principi dell'economia circolare. Tale approccio può garantire la sostenibilità e dovrebbe essere sostenuto finanziariamente dall'UE e dai piani nazionali di ripresa e resilienza. I diritti all'informazione e alla consultazione e una formazione e riqualificazione adeguata e tempestiva dei dipendenti per le loro nuove funzioni sono di vitale importanza nell'ambito dell'applicazione delle misure.

La doppia transizione verso un'economia verde e digitale a livello europeo apre nuovi spazi per trasferire alcune attività ai lavoratori invece di esternalizzarle. I diversi processi di ristrutturazione provocati dalla digitalizzazione possono utilizzare i modelli di imprese rigenerate di successo presentati all'interno del progetto In4bte. Il dialogo sociale migliora questa riforma applicando pratiche di negoziazione e contrattazione collettiva per ottenere una situazione vantaggiosa per tutti.

Riteniamo fondamentale raccogliere e analizzare dati statistici affidabili e fornire esempi di buone pratiche di economia sociale di mercato e garantire la trasferibilità di modelli di successo all'interno di una relativa stabilità legislativa al fine di supportare i luoghi di lavoro in un mercato del lavoro in rapida evoluzione.



## Francia

	<b>Problema</b>	<b>Destinatari</b>	<b>Raccomandazioni politiche</b>	<b>Motivazione</b>
<b>1.</b>	La consapevolezza è limitata ad alcuni gruppi.	Politici a livello nazionale, organizzazioni civili e parti sociali.	Organizzare campagne di sensibilizzazione.	L'economia sociale e il WBO come strumento sono ampiamente riconosciuti e l'ecosistema supporta il processo, tuttavia c'è ancora del potenziale.
<b>2.</b>	Le parti sociali spesso non sono coinvolte nel processo.	Responsabili politici a livello nazionale, stakeholder a livello aziendale.	Sostenere e coinvolgere le parti sociali, in particolare i rappresentanti sindacali.	
<b>3.</b>	Soggetti coinvolti nel processo.	Stakeholder che partecipano al processo.	Un maggiore coinvolgimento tramite informazioni, lavoro di squadra, coinvolgimento reale, conoscenza degli strumenti finanziari e, in generale, del processo.	Per avere successo, è importante avere leader carismatici che implementino il progetto e che abbiano una fonte fondamentale di legittimità.



### Italia

	Problema	Destinatari	Raccomandazioni politiche	Motivazione
1.	Non c'è mancanza di consapevolezza ma il processo di WBO non è ancora molto conosciuto e apprezzato.	Lavoratori Attori sociali e istituzionali/politici Opinione pubblica.	Azioni sinergiche per promuovere e supportare i WBO.  Valorizzare il contributo delle imprese rigenerate alla fiscalità generale  Coinvolgere soggetti finanziari (pubblici e privati) in una campagna informativa congiunta sui WBO.	L'accordo sottoscritto il 21 gennaio da Legacoop, Confcooperative, Agci Cgil, Cisl e Uil, mira a dare un disegno organico e condiviso alla promozione e gestione dei WBO tra le 6 organizzazioni.
2.	Quadro politico ed ecosistema di supporto favorevoli, ma sono stati riscontrati dei problemi per applicarli concretamente:			
2,1	<i>Il processo richiede troppo tempo.</i>	Responsabili politici nazionali/locali.	facilitare /accelerare i passaggi burocratici.  Sviluppare un uso specifico dei diritti all'informazione e alla consultazione per agevolare e anticipare il ricorso al dei WBO.	



	Problema	Destinatari	Raccomandazioni politiche	Motivazione
2,2	<i>I lavoratori devono "imparare" a essere datori di lavoro e gestire l'azienda/cooperativa.</i>	Attori sociali Lavoratori coinvolti nei WBO.	Sviluppare un sistema di formazione specifico per i WBO attraverso il coinvolgimento degli attori sociali.  Promuovere linee di finanziamento specifiche e flessibili del Fondo Sociale Europeo senza scadenze.  Accompagnare lavoratori nella gestione della nuova azienda/cooperativa.  Sostenere la ricerca e lo sviluppo nelle imprese rigenerate.	Il sistema prevede che gli attori (finanziatori, associazioni cooperative, sindacati) possano fornire ai soci lavoratori esperti che li accompagneranno (e formeranno) per circa 5-10 anni.
2,3	<i>Bloccare la concorrenza di altri potenziali acquirenti.</i>	Responsabili politici nazionali.	Diritto di prelazione per i lavoratori.	Decreto Legge 145/2013.



	<b>Problema</b>	<b>Destinatari</b>	<b>Raccomandazioni politiche</b>	<b>Motivazione</b>
<b>2,4</b>	<i>Ritardi nell'erogazione di supporti finanziarie (prestiti, ammortizzatori sociali, ecc.) da parte di soggetti finanziari privati e pubblici.</i>	Responsabili politici nazionali Sistema creditizio.	Facilitare e velocizzare gli adempimenti burocratici per l'autofinanziamento dei lavoratori (ammortizzatori sociali). Facilitare e velocizzare il processo di accesso ai finanziamenti (prestiti, mutui, ecc.). Creare uno (o più) fondi ad hoc per finanziare il trasferimento della proprietà ai lavoratori. Favorire lo stanziamento di risorse a sostegno dei WBO, anche attraverso l'utilizzo del Fondo Sociale Europeo.	La Legge 49/1985 e successive modifiche (cd Legge Marcora) ha istituito una società finanziaria ad hoc (Cooperazione Finanza Impresa), ovvero un investitore istituzionale per i WBO e cooperative in genere.
<b>3.</b>	Parti sociali spesso non sono coinvolte nel processo, mancanza di sinergia tra gli attori.	Responsabili politici nazionali Stakeholder a livello aziendale.	Sostenere e coinvolgere le parti sociali, in particolare le rappresentanze sindacali in azienda e nel territorio.	L'accordo sottoscritto il 21 gennaio 2021 da Legacoop, Confcooperative, Agci, Cgil, Cisl e Uil.



## Buone pratiche e suggerimenti dall'Italia:

Bisogni	Attori	Obiettivi	Buone pratiche italiane potenzialmente trasferibili
Formazione.	Lavoratori.	"Imparare" ad essere imprenditori.	Sistema di formazione ben sviluppato Fondi settoriali per il finanziamento della formazione dei lavoratori.
Diventare proprietari dell'impresa.		Gestire l'azienda.	Il sistema prevede che gli attori (finanziatori, associazioni cooperative, sindacati) possano fornire ai soci lavoratori esperti che li accompagneranno (e formeranno) per circa 5-10 anni.
Finanziamento.		Autofinanziamento.	Come incentivo all'autoimprenditorialità, l'articolo 8 del decreto legislativo 22/2015 prevede la possibilità per i lavoratori disoccupati di richiedere il pagamento anticipato della propria indennità di disoccupazione. Questi soldi possono essere utilizzati dai lavoratori per fondare o unirsi a una cooperativa e rilevare l'azienda in cui lavoravano.
Acquistare l'azienda e le sue attrezzature.		Diritto di prelazione per i lavoratori.	L'articolo 11 del decreto Legge 145/2013 introduce il diritto di prelazione per i lavoratori che intendono affittare o acquistare la propria azienda in crisi o parte di essa.



Bisogni	Attori	Obiettivi	Buone pratiche italiane potenzialmente trasferibili
Finanziamento dei WBO.	Legislatori.	Sostegno finanziario per i lavoratori.	<p>L'ordinamento giuridico italiano prevede numerosi meccanismi di sostegno finanziario per i lavoratori che decidano di costituire una cooperativa e rilevare la proprietà dell'azienda in cui lavoravano. Oltre al normale circuito di sostegno, valido per tutti e che comprende mutui o prestiti bancari, ci sono altre tre fonti di finanziamento ad hoc: l'autofinanziamento (vedi sopra), i fondi delle associazioni cooperative e il fondo speciale per gli interventi a tutela dei livelli occupazionali. Questi fondi ad hoc sono stati istituiti da:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>· Legge 49/1985 e successive modifiche (cd Legge Marcora)</li><li>· Legge 59/1992: fondi comuni gestiti da Associazioni Cooperative</li><li>· Decreto del ministero dello sviluppo economico del 4 dicembre 2014 "Nuova Marcora".</li></ul>
		Creare un soggetto finanziario ad hoc.	<p>Cooperazione Finanza Impresa (CFI) (istituito dalla Legge Marcora) distribuisce e gestisce il fondo speciale per gli interventi a tutela dei livelli occupazionali. Il CFI è un investitore istituzionale (il 98,3% del CFI è controllato dal ministero dello sviluppo economico) e assiste i lavoratori nella predisposizione del loro piano industriale e nell'avvio delle attività. Tutti i finanziamenti concessi devono essere rimborsati a rate in un determinato numero di anni (massimo 10) durante i quali CFI monitora la situazione economico/finanziaria dell'impresa unitamente al suo andamento.</p>



Bisogni	Attori	Obiettivi	Buone pratiche italiane potenzialmente trasferibili
<p>Promozione e supporto dei WBO.</p>	<p>Sindacati Associazioni cooperative.</p>	<p>Azioni sinergiche.</p>	<p>L'accordo sottoscritto il 21 gennaio 2021 da Legacoop, Confcooperative, Agci Cgil, Cisl e Uil mira a dare un disegno organico e condiviso alla promozione e gestione dei WBO tra le 6 organizzazioni. Le condizioni e le modalità della collaborazione sono riassunte nei seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- costituzione di un tavolo permanente di confronto e monitoraggio;</li> <li>- promozione dei WBO come possibile soluzione ai tavoli di crisi aperti;</li> <li>- informazione e formazione degli operatori settoriali e territoriali delle 6 organizzazioni;</li> <li>- sensibilizzazione delle istituzioni e di altre organizzazioni locali e nazionali;</li> <li>- valutazione della fattibilità e sostenibilità dei progetti in sedi comuni, attraverso un monitoraggio congiunto e, al contempo, azioni di tutoraggio;</li> <li>- promozione di attività di formazione per i lavoratori al fine di rafforzare le loro competenze imprenditoriali e tecniche;</li> <li>- diffusione di informazioni e buone pratiche.</li> </ul>



## Germania

### *1. Rafforzare i diritti di co-determinazione dei comitati aziendali nel trasferimento d'impresa*

Nell'ordinamento giuridico tedesco, il diritto di prelazione è generalmente utilizzato molto raramente. In particolare, non è previsto il diritto di prelazione in caso di trasferimento d'impresa. In alternativa, un diritto di co-determinazione nella legge sulla costituzione dei comitati può essere uno strumento utile per il trasferimento di un'impresa ai dipendenti in caso di cambio di proprietà o minaccia di chiusura dell'impresa. Inoltre, in quanto organo eletto democraticamente, un comitato aziendale garantisce un'equa partecipazione di tutti i lavoratori e una legittima rappresentanza dei lavoratori nella fase di transizione. I comitati aziendali conoscono l'azienda e possono quindi prendere decisioni qualificate sull'opportunità di continuare l'attività. Nel valutare le prospettive di successo, i comitati aziendali dovrebbero poter ottenere una consulenza esterna a spese dell'impresa o sovvenzionata da fondi pubblici.

### *2. Regole legali e fiscali di supporto per le società di proprietà dei dipendenti*

In Germania esiste una regolamentazione legale e fiscale per l'azionariato dei dipendenti nelle società. L'azionariato dei dipendenti è fiscalmente incentivato. Tuttavia, non esiste una definizione e una forma giuridica per le imprese di proprietà dei dipendenti. Pertanto, c'è spesso incertezza legale quando una società è a maggioranza di proprietà dei dipendenti. Per evitare l'incertezza e sostenere le imprese di proprietà dei dipendenti, è utile una regolamentazione complementare nel diritto cooperativo e nel diritto delle società.

### *3. Investitori in imprese di proprietà dei dipendenti*

In particolare, le imprese promettenti o con un patrimonio elevato spesso richiedono un investimento finanziario significativo da parte dei dipendenti disposti a rilevare l'impresa. La proliferazione delle imprese di proprietà dei dipendenti richiede un istituto di investimento finanziario per le nuove imprese di proprietà dei dipendenti.



## Spagna

	<b>Problema</b>	<b>Destinatari</b>	<b>Raccomandazioni politiche</b>	<b>Motivazione</b>
1.	Mancanza di un quadro giuridico.	Lavoratori Attori sociali e istituzionali/politici Opinione pubblica.	Approvazione di una legge sui WBO.	Il quadro giuridico è fondamentale per la promozione dei WBO.
2.	Quadro giuridico insufficiente.	Lavoratori Attori sociali e istituzionali/politici.	Introdurre il diritto di prelazione per i lavoratori, accorciare i termini, nessuna interruzione dell'attività prevista dalle leggi in materia di ristrutturazione e insolvenza.	L'attuale legge in materia di ristrutturazione e insolvenza è un ostacolo per i WBO, perché non contiene misure a favore degli stessi.
3.		Lavoratori Attori sociali e istituzionali/politici.	Modificare la legge generale in materia di previdenza sociale per evitare la derivazione del debito della previdenza sociale da una società fallita a una società rilevata in assenza di negligenza o azione penale.	È un grande rischio per i lavoratori acquisire un'impresa se quella nuova può essere responsabile del debito previdenziale dell'impresa precedente.
4.		Lavoratori Attori sociali e istituzionali/politici.	Modificare la legge sulle società del lavoro per evitare che i WBO diventino società non ad economia sociale perché, a causa di requisiti finanziari e fiscali, alcuni WBO devono essere costituiti tramite una società intermedia.	Perdita di imprese dell'economia sociale.



## Indicatori politici a livello nazionale: raccomandazioni specifiche per paese

Spagna

	<b>Problema</b>	<b>Destinatari</b>	<b>Raccomandazioni politiche</b>	<b>Motivazione</b>
<b>5.</b>	Assenza di un modello di impresa commerciale che regoli l'azionariato dei dipendenti a parte il modello cooperativo.	Lavoratori Attori sociali e istituzionali/politici.	Sviluppo del diritto del lavoro europeo.	È un'opportunità per portare un'eccellente formula legale per i WBO di riconosciuto successo in Spagna in altri paesi europei (società del lavoro spagnola).
<b>6.</b>	Mancanza di incentivi fiscali.	Lavoratori Attori sociali e istituzionali/politici Proprietari dell'impresa Esperti.	Migliorare la tassazione per venditori e acquirenti in termini di imposta sul reddito delle persone fisiche e imposta sulle società.	È fondamentale incoraggiare l'acquirente e il venditore.
<b>7.</b>	Prezzo alto di un'azienda che può essere venduta ai lavoratori.	Lavoratori Attori sociali e istituzionali/politici Proprietari dell'impresa Esperti.	Abilitare la suddivisione dei cespiti improduttivi affinché tale operazione possa essere considerata "valida causa economica" ai fini fiscali.	È un'opportunità per facilitare la procedura.



	<b>Problema</b>	<b>Destinatari</b>	<b>Raccomandazioni politiche</b>	<b>Motivazione</b>
<b>8.</b>	Mancanza di fondi per gli acquirenti.	Lavoratori Attori sociali e istituzionali/politici Esperti.	Fondi speciali per i WBO. Garanzie speciali per finanziare i WBO. Il finanziamento e le relative spese finanziarie potrebbero essere considerati spese deducibili ai fini fiscali.	Migliorare i finanziamenti.
<b>9.</b>		Lavoratori Attori sociali e istituzionali/politici Esperti.	Modifica della legge sull'indennità di disoccupazione per facilitare i lavoratori a tempo indeterminato a capitalizzare questa indennità per acquistare azioni della società in cui lavorano.	Migliorare i finanziamenti.
<b>10.</b>	Mancanza di un forte ecosistema nella promozione dei WBO.	Attori sociali e istituzionali/politici.	Promuovere una rete e trovare azioni sinergiche per promuovere e supportare i WBO.	Promozione più coordinata e trasparente dei WBO e risposta ai progetti esistenti.
<b>11.</b>	La consapevolezza non manca ma il processo di WBO non è ancora molto conosciuto e apprezzato.	Attori sociali e istituzionali/politici Opinione pubblica Esperti Università.	Promuovere attività di ricerca accademica e di analisi normativa, nonché attività volte a fornire informazioni sul processo.	



## Indicatori politici a livello nazionale: raccomandazioni specifiche per paese

Spagna

	<b>Problema</b>	<b>Destinatari</b>	<b>Raccomandazioni politiche</b>	<b>Motivazione</b>
<b>12.</b>	Poca specializzazione in materia di WBO e finanziamenti scarsi.	Lavoratori e attori sociali e istituzionali/politici.	Offrire e finanziare il supporto per la realizzazione dei processi.	Se c'è la volontà politica di promuovere i WBO, devono essere promosse diverse misure.
<b>13.</b>	Una volta completato il processo di WBO, la nuova società fatica a crescere e consolidarsi.	Attori sociali Lavoratori coinvolti nei WBO.	Sviluppare un sistema di formazione specifico per i WBO attraverso il coinvolgimento degli attori sociali  Accompagnare i lavoratori nell'organizzazione dei nuovi ruoli in azienda, nella gestione della nuova società, nella governance e negli accordi con i partner.	È assolutamente necessario contribuire al consolidamento della nuova società.

## Macedonia del Nord

	<b>Problema</b>	<b>Destinatari</b>	<b>Raccomandazioni politiche</b>	<b>Motivazione</b>
<b>1.</b>	Mancanza di consapevolezza e assenza di una pratica in materia di WBO sviluppata.	Responsabili politici a livello nazionale, agenzie di controllo preposte, organizzazioni civili e parti sociali.	Organizzare campagne di sensibilizzazione; fornire assistenza tecnica al ministero del lavoro e delle politiche sociali, alle agenzie di controllo preposte e alle parti sociali per aumentare le loro capacità tecniche e operative per sostenere lo sviluppo dei WBO come pratica nel paese.	I WBO emergono dalle flessioni economiche e dalle difficoltà del mercato. Inoltre, i WBO emergono in settori ad alta intensità di lavoro che sono caratteristici dell'economia macedone.
<b>2.</b>	Mancanza di un quadro politico forte e di un ambiente favorevole al finanziamento.	Responsabili politici.	Riconoscere che il WBO è uno strumento di successo e creare un quadro politico, gli strumenti finanziari necessari e gli statuti di supporto per sostenere lo sviluppo della pratica.	La legge in materia di rapporti di lavoro riconosce e regola i diritti ICP. Tuttavia, questi regolamenti non contemplano specificamente i WBO.
<b>3.</b>	Il Covid-19, i cambiamenti nelle politiche governative, i modelli occupazionali, la struttura industriale e la concorrenza globale hanno determinato cambiamenti drastici nelle relazioni industriali che devono essere presi in considerazione dai responsabili politici.	Responsabili politici.	Politiche volte allo sviluppo economico per riconoscere i WBO come uno strumento politico di successo.	Le imprese di proprietà dei dipendenti sono più resistenti rispetto alle grandi imprese in tempi di crisi economica e finanziaria.



### Regno Unito

	Problema	Destinatari	Raccomandazioni politiche	Motivazione
1.	C'è una mancanza di consapevolezza tra molti imprenditori.	Proprietari dell'impresa.	È necessario continuare a sensibilizzare sul modello EO tra gli imprenditori in tutto il Regno Unito.	Per le imprese di proprietà dei lavoratori, la proprietà è un'opzione pratica e attraente come via di successione.
2.	Necessità di continuare a fornire un trattamento fiscale favorevole all'Employee Ownership Trust (EOT - fondo di proprietà dei dipendenti).	Responsabili politici.	Sostegno continuo al trattamento fiscale favorevole dell'Employee Ownership Trust (EOT).	Questa azione del governo è stata molto efficace nell'aiutare a far crescere il numero di imprese di proprietà dei dipendenti nel Regno Unito.
3.	Accesso a consulenza e supporto di esperti.	Governo del Regno Unito e governi decentrati.	La consulenza di esperti dovrebbe essere fornita agli EBO in tutto il Regno Unito, come già avviene in Galles e Scozia.	Una valutazione indipendente per Co-operative Development Scotland che ha dichiarato un ritorno sull'investimento di dieci volte in valore aggiunto lordo per ogni sterlina investita nel supporto sul campo.





In4BTE - Accordo di convenzione n. V5/2019/0044. Questo progetto è co-finanziato dall'Unione Europea.